



Państwowa Akademia
Nauk Stosowanych
w Przemyślu



DEKLARACJA SPOŁECZNEJ
ODPOWIEDZIALNOŚCI UCZELNI



RAPORT 2022-2023

PANS w PRZEMYŚLU
Z WDRAŻANIA DEKLARACJI
SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI
UCZELNI



SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	3
Deklaracja S.O.U.	4
I ZASADA SOU:	5
II ZASADA SOU:	6
III ZASADA SOU:	9
IV ZASADA SOU:	12
V ZASADA SOU:	13
VI ZASADA SOU:	17
VII ZASADA SOU:	18
VIII ZASADA SOU:	19
IX ZASADA SOU:	20
X ZASADA SOU:	21
XI ZASADA SOU:	24
XII ZASADA SOU:	25



WPROWADZENIE

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemyślu stała się sygnatariuszem Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni podczas Kongresu Społecznej Odpowiedzialności Naukowej, który odbył się w dniu 17. września 2019 roku w Krakowie. Deklaracja Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, jest inicjatywą wypracowaną oddolnie przez środowisko akademickie. Deklaracja stanowi realny wyraz dobrowolnego zaangażowania się środowiska akademickiego w promowanie idei zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności w programach edukacyjnych, badaniach naukowych oraz rozwiązaniach zarządczych i organizacyjnych uczelni, których celem jest budowanie szerokiej świadomości społecznej na temat szczególnej roli społeczności akademickich w kształtowaniu warunków dla zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego kraju oraz w podejmowaniu działań służących wdrażaniu zasad dotyczących dostępności, w tym wyrównywaniu szans osób z niepełnosprawnościami.

Oprócz tradycyjnych kryteriów postrzegania i oceny uczelni, którymi są jakość kształcenia i realizowanych badań naukowych, trzecim kryterium staje się obecnie budowanie trwałych przemian w strefie jej oddziaływania w duchu zrównoważonego rozwoju społeczeństwa i środowiska oraz rozwijanie postaw odpowiedzialności za kształcenie przyszłych pokoleń w wymiarze etycznym i niedyskryminacyjnym. Od realizacji owej „trzeciej misji uczelni”, od tego na ile jest ona zaangażowana we współpracę z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w którym prowadzi działalność, od jej wrażliwości i odpowiedzialności zależy pozycja na coraz bardziej konkurencyjnym rynku edukacyjnym oraz siła przyciągania potencjalnych beneficjentów (studentów, słuchaczy, interesariuszy zewnętrznych, partnerów strategicznych itp.). Pozytywny wpływ (impact), który uczelnia jest w stanie wywierać na swoje otoczenie coraz częściej staje się kryterium jej dominującej rozpoznawalności i atrakcyjności przesądzających o finalnym sukcesie.

Podejmowane przez PANS w Przemyślu działania odpowiedzialne społecznie wynikają z określonych w uczelnianej Strategii Rozwoju na lata 2023-2026 wartości i priorytetów. Rozwijana przez Uczelnię wielowymiarowa współpraca z podmiotami otoczenia społecznego i gospodarczego, a przede wszystkim angażowanie się przedstawicieli społeczności akademickiej w inicjatywy służące budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, wzmocnieniu demokracji i podnoszeniu jakości życia ugruntowują wizerunek PANS jako uczelni wywierającej coraz bardziej znaczący wpływ na możliwości rozwojowe Miasta Przemyśla, powiatu przemyskiego i regionu.

Niniejszy Raport został przygotowany przez pracowników dydaktycznych i administracyjnych PANS zaangażowanych w upowszechnianie idei Społecznej Odpowiedzialności Uczelni w oparciu o wytyczne opracowane w ramach prac krajowej grupy roboczej działającej przy ministerialnym Zespole ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw. Raport obejmuje przedsięwzięcia zrealizowane w okresie od 1. października 2022 r. do 31. grudnia 2023 r. i stanowi podstawę do dalszego wdrażania oraz doskonalenia działań w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Uczelni w PANS w Przemyślu.



*Prorektor ds. rozwoju i współpracy
Dr Sławomir Solecki*

DSOU DEKLARACJA SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI UCZELNI

Szczególna rola uczelni, jako miejsca tworzenia i przekazywania wiedzy o otaczającej nas rzeczywistości, zobowiązuje je do uwzględniania i stosowania zasad społecznej odpowiedzialności we wszystkich obszarach działalności oraz upowszechniania tych zasad wśród interesariuszy.

Mając na uwadze dobro szkolnictwa wyższego w Polsce, świadomi swojej roli w realizacji zasad zrównoważonego rozwoju, zapewnianiu wysokiej jakości badań i edukacji oraz dbaniu o wszechstronny rozwój społeczności akademickiej zobowiązujemy się:

- 1) Pielęgnować wartości akademickie zapisane m.in. w „Kodeksie Etyki Pracownika Naukowego”, w szczególności: sumiennosc, obiektywizm, niezalezność, otwartosc i przejrzystosc.
- 2) Kształtować społeczne i obywatelskie postawy przyszłych elit sprzyjające budowaniu wspólnoty, kreatywności, otwartości oraz komunikacji, a także wrażliwości społecznej i kultury pracy.
- 3) Upowszechniać ideę równości, różnorodności, tolerancji oraz respektować i chronić prawa człowieka w odniesieniu do całej społeczności akademickiej i jej otoczenia.
- 4) Poszerzać programy nauczania o zagadnienia z zakresu etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu, zrównoważonego rozwoju i innowacji społecznych.
- 5) Realizować projekty wdrażające zasady społecznej odpowiedzialności, w szczególności dotyczące zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, wolontariatu pracowniczego, promocji zasad etyki, współpracy międzysektorowej, marketingu społecznie zaangażowanego.
- 6) Podejmować badania naukowe i prace wdrożeniowe, które w ramach partnerstwa z innymi ośrodkami akademickimi z całego świata, sektorem przedsiębiorstw, administracją publiczną i organizacjami pozarządowymi przyczynić się mogą do rozwiązywania istotnych problemów społecznych.
- 7) Rozwijać współpracę międzyuczelnianą, krajową i międzynarodową, umożliwiającą adaptację i wzmacnianie najlepszych praktyk w zakresie społecznej odpowiedzialności uczelni.
- 8) Dbać o ład organizacyjny uczelni, opierając zarządzanie uczelniami na fundamentach społecznej odpowiedzialności, zarówno w dokumentach strategicznych, jak i wynikających z nich działaniach służących wszechstronnemu rozwojowi społeczności akademickiej i skutecznej realizacji misji uczelni.
- 9) Zapewniać przejrzystosc prowadzonej przez uczelnie działalności poprzez m.in. mierzenie rezultatów, promowanie i upowszechnianie dorobku oraz wskazanie osoby lub zespołu koordynującego te działania.
- 10) Prowadzić działalność w taki sposób, by minimalizować negatywny wpływ aktywności realizowanych przez społeczność akademicką oraz jej interesariuszy na środowisko przyrodnicze we wszelkich jego wymiarach.
- 11) Prowadzić dialog z interesariuszami na temat priorytetów polityki społecznej odpowiedzialności uczelni oraz informować o jej rezultatach.
- 12) Kierować się zasadami etyki i odpowiedzialności w procesie nauczania i prowadzenia badań naukowych dla zapewniania interesariuszom optymalnych warunków do korzystania z wiedzy, kapitału intelektualnego i dorobku uczelni.



I ZASADA SOU:

Pielęgnować wartości akademickie zapisane m.in. w „Kodeksie Etyki Pracownika Naukowego”, w szczególności: sumienność, obiektywizm, niezależność, otwartość i przejrzystość

Uczelnia przedstawia przyjęte wartości, podając jednocześnie informację o dokumencie na nie wskazującym (np. kodeks, zasady) oraz informuje o roku jego ogłoszenia, podając również link do niego.

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemysłu na co dzień kieruje się wartościami akademickimi tj. niezależność, otwartość, obiektywizm itp.

Uczelnia wszelkie swoje działania zarówno w sferach dydaktyki, administracji oraz wszelkich innych działań i form współpracy opiera na ogólnie przyjętych normach funkcjonowania wpisujących się w kodeks zasad etycznych pracownika akademickiego.



II ZASADA SOU:

Kształtować społeczne i obywatelskie postawy przyszłych elit sprzyjające budowaniu wspólnoty, kreatywności, otwartości oraz komunikacji, a także wrażliwości społecznej i kultury pracy

Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady kształtowania postaw obywatelskich studentów, zrealizowane w danym okresie sprawozdawczym – do każdego z nich dołączając wskaźnik procentowego udziału studentów objętych w/w oddziaływaniem.

Uczelnia podejmuje działania, które mają na celu kształtowanie postaw obywatelskich. Zarówno pracownicy jak i studenci zrzeszeni w Uczelnianej Radzie Samorządu Studentów (URSS) inicjują i podejmują szereg przedsięwzięć na rzecz lokalnej społeczności. W okresie sprawozdawczym zrealizowanych zostało wiele tego typu działań, poniżej kilka z nich:

- 20 grudnia 2022 r. Seminarium naukowe „Od aktywności społecznej do dialogu obywatelskiego”.
<https://pansp.pl/od-aktywnosci-spoecznej-do-dialogu-obywatelskiego-podsumowanie-seminarium-naukowego/>
- 24 listopada 2023 r. Debata społeczna pod nazwą „Bezpieczeństwo seniorów”. Komenda Miejska Policji w Przemyślu wspólnie z PANS w Przemyślu zorganizowała debatę społeczną pod nazwą „Bezpieczeństwo seniorów”, która skierowana była do osób starszych. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele władz samorządowych, organizacji pozarządowych, przewodniczący rady osiedli miasta Przemyśla, a także członkowie klubów seniora z terenu miasta i powiatu.
<https://pansp.pl/bezpieczenstwo-seniorow-debata-2/>
https://podkarpacka.policja.gov.pl/rze/komendy-policji/kmp-przemysl/wydarzenia/117201_Debata-quotBezpieczenstwo-seniorowquot-w-Przemyslu.html
- 8 listopada 2023 r. „Akcja Krwiodawstwa”. Od kilku lat Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemyślu oraz Regionalne Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Rzeszowie łączą siły, by mnożyć dobro. Akcje krwiodawstwa będąca wynikiem tej współpracy to stały punkt uczelnianego kalendarza. Ostatnia z nich, pod Patronatem Starosty Przemyskiego, Przewodniczącego Rady Powiatu Przemyskiego, Prezydenta Miasta Przemyśla i Przewodniczącego Rady Miejskiej w Przemyślu, miała miejsce 8 listopada 2023 r. Przed krwiobusem przy Kolegium Technicznym nie brakowało osób chcących wesprzeć szczytny cel. Z 43 osób do oddania krwi zakwalifikowało się 17 osób, co dało prawie 8 litrów bezcennego leku.
<https://pansp.pl/kolejna-akcja-krwiodawstwa-na-koncie-spoecznie-odpowiedzialnej-pans>





Uczelnia przedstawia informację o udziale w projektach, np. takich jak:

- » *Karta Różnorodności, podając datę podpisania oraz podjęte działania w okresie sprawozdawczym*
- » *Logo HR Excellence, podając datę jego otrzymania oraz podjęte działania w okresie sprawozdawczym*

PANS w Przemyślu w okresie sprawozdawczym nie uczestniczyła w projektach promujących równość i zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy.

Uczelnia podaje procentowy udział studentów zagranicznych.

W okresie sprawozdawczym liczba studentów zagranicznych na poszczególnych kierunkach studiów kształtowała się następująco:

- Architektura wnętrz – 6 osób
- Bezpieczeństwo i produkcja żywności – 7 osób
- Bezpieczeństwo transgraniczne – 17 osób
- Filologia angielska – 4 osoby
- Historia – 34 osoby
- Inteligentne technologie – 4 osoby
- Informatyka w biznesie – 24 osoby
- Inżynieria produkcji kosmetyków i suplementów – 2 osoby
- Inżynieria transportu i logistyki – 16 osób
- Mechatronika – 0 osób
- Projektowanie graficzne I st. – 35 osób
- Projektowanie graficzne II st. – 5 osób
- Stosunki międzynarodowe – 77 osób
- Bezpieczeństwo i stosunki transgraniczne II st. – 19 osób
- Pielęgniarstwo I st. – 6 osób
- Pielęgniarstwo II st. – 0 osób

Zarówno studenci jak i pracownicy PANS w Przemyślu mają możliwość i korzystają z programu Erasmus+. W okresie sprawozdawczym łącznie 12 studentów skorzystało z w/w programu.

W okresie sprawozdawczym przeprowadzono:

- 5 rekrutacji na wyjazdy dla studentów
- 2 rekrutacje na wyjazdy studentów/absolwentów na praktyki
- 3 rekrutacje na wyjazdy pracowników



Uczelnia podaje procentowy udział pracowników zagranicznych.

Istotnym elementem funkcjonowania Uczelni jest rozwijanie współpracy międzynarodowej poprzez wymianę doświadczeń przez nauczycieli akademickich. W ramach programu Erasmus+ wyjechało 27 pracowników, z czego 9 w ramach mobilności dydaktycznych, a kolejnych 18 w ramach mobilności szkoleniowych. Uczelnia nie gościła żadnego pracownika. Pracownicy PANS wyjeżdżali do takich uczelni partnerskich jak:

- University of Zadar
- Akdeniz Univeristy
- EASD Pablo Picasso
- Alanya Alladdin Keykubat Univeristy
- Pavol Jozef Šafárik University in Košice
- Czech University of Life Sciences Prague

W okresie sprawozdawczym Uczelnia zawarła także kolejne umowy z uczelniami zagranicznymi. Umowy podpisane w ramach Karty Erasmusa na lata 2021-2027:

1. Toros University
2. Munzur University
3. Alanya Alladdin Keykubat University
4. Gedik University
5. University of Zadar
6. Hellenic University
7. Pavol Jozef Šafárik University in Košice
8. Vysoká škola evropských a regionálních studií: VŠERS
9. University of Pannonia
10. Sabahatiin Zaim Univeristy
11. Baskent University
12. Cankiri Karatekin Univeristy
13. University of Peloponnese
14. University of Lund

III ZASADA SOU:

Upowszechniać ideę równości, różnorodności, tolerancji oraz respektować i chronić prawa człowieka w odniesieniu do całej społeczności akademickiej i jej otoczenia

Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady upowszechniania tych idei, zrealizowane w danym okresie sprawozdawczym – do każdego z nich dołączając wskaźnik wielkości grupy (beneficjentów), do której każdorazowo udało się dotrzeć.

PANS w Przemysłu wychodzi naprzeciw oczekiwaniom osób z ograniczeniami oraz z niepełnosprawnością. W uczelni funkcjonuje Biuro ds. osób z niepełnosprawnościami (BON). Biuro utworzone zostało wraz z początkiem projektu „Uczelnia dostępna PWSW” (POWR.03.05.00-00-A028/20). Do zadań BON należy m.in.:

- Udzielanie wsparcia i prowadzenie koordynacji działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami;
- Udzielanie informacji o możliwości uzyskania pomocy dla studentów i pracowników Uczelni z niepełnosprawnościami;
- Udzielanie doraźnej pomocy w zakresie rozwiązywania problemów studentów z niepełnosprawnościami;
- Prowadzenie działań zmierzających do ograniczenia i likwidacji barier;
- Koordynowanie procesu włączania osób z niepełnosprawnościami w proces konsultacji decyzji Uczelni;
- Przygotowanie i aktualizacja deklaracji dostępności w porozumieniu z Pełnomocnikiem Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami;
- W porozumieniu z Pełnomocnikiem Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami prowadzenie działań w zakresie wykorzystania dotacji ze środków finansowych na zadania związane z zapewnieniem osobom ze szczególnymi potrzebami warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, do szkół doktorskich, kształcenia na studiach i w szkołach doktorskich lub prowadzenia działalności naukowej, a także wypełnia obowiązki sprawozdawcze uczelni z tego zakresu;
- Monitorowanie liczby i potrzeb studentów z niepełnosprawnościami oraz przedstawianie propozycji rozwiązań problemów wskazywanych przez ww. studentów;
- Podejmowanie działań mających na celu integrację studentów z niepełnosprawnością ze studentami pełnosprawnymi w środowisku akademickim.





Efektom dotychczasowych prac mających na celu dostosowanie budynków Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Przemysłu do potrzeb osób z niepełnosprawnościami jest m.in.:

- podjazdy znajdujące się przy wejściach do budynków umożliwiające dostanie się do środka osobom z dysfunkcją ruchową;
- możliwość korzystania z wind i podnośników schodowych;
- zamontowanie w budynkach pól i pasów uwagi;
- ustawienie planów tyflograficznych na poszczególnych piętrach budynków;
- wyznaczone miejsca parkingowe dla osób z niepełnosprawnościami;
- tabliczki na drzwiach z informacją w języku brajla;
- krzesła ewakuacyjne rozmieszczone w budynkach;
- ubikacje dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
- przestronne korytarze.

Dla ułatwienia i usprawnienia procesu edukacyjnego studenci mogą korzystać ze specjalistycznego sprzętu, obejmującego m.in.:

- specjalistyczna mysz komputerowa
- specjalistyczna klawiatura
- lupa elektroniczna
- dyktafon i odtwarzacz
- komputer przenośny

Sprzęty takie jak specjalistyczne klawiatury, myszy, lupy są również dostępne w salach uczelni. Ponadto uczelnia posiada również pętle indukcyjne które mogą zostać wykorzystane w przypadku zgłoszenia przez osobę z niepełnosprawnościami takiej potrzeby.



Uczelnia aktywnie włącza się ponadto w upowszechnianie idei równości, różnorodności i tolerancji, poprzez organizowanie i uczestnictwo w różnego rodzaju przedsięwzięciach odnoszących się do tych zagadnień. Zrealizowano między innymi następujące przedsięwzięcia:

- 17 maja 2023 r. Debata społeczna pod nazwą „Cyberzagrożenia wśród młodzieży szkolnej”. Zgromadzeni mogli poznać poruszone problemy o cyberprzestępcach, cyberbullyingu i stalkingu oraz obejrzeć inscenizację o uzależnieniach od Internetu.
<https://pansp.pl/z-mlodzieza-o-bezpieczenstwie-w-wirtualnej-przestrzeni/>
- 15 kwietnia 2023 r. „Dzień profilaktyki onkologicznej”, który zorganizowany został w Galerii Sanowa przez Powiatową Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Przemyślu we współpracy z Państwową Akademią Nauk Stosowanych w Przemyślu oraz Medyczo-Społecznym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Przemyślu.
<https://pansp.pl/mamy-haka-na-raka-czyli-udzial-pans-w-dniu-profilaktyki-onkologicznej/>
- 30 listopada 2023 r. Spotkania z doradcami zawodowymi. Akademickie Biuro Karier PANS organizuje i koordynuje indywidualne spotkania studentów z doradcami zawodowymi. Zainteresowani studenci mają możliwość wyboru zarówno terminu jak i konkretnej godziny w ramach zaplanowanych spotkań.
<https://pansp.pl/indywidualne-poradnictwo-zawodowe/>

IV ZASADA SOU:

Poszerzać programy nauczania o zagadnienia z zakresu etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu, zrównoważonego rozwoju i innowacji społecznych

Uczelnia podaje listę przedmiotów poświęconych w/w zagadnieniom (przynajmniej 75% treści, o których mowa w zasadzie), z uwzględnieniem liczby godzin oraz poziomu nauczania (licencjat, magisterskie, podyplomowe) w danym roku akademickim.

W okresie sprawozdawczym, we wszystkich programach studiów kierunków prowadzonych przez Uczelnię były przedmioty poświęcone zagadnieniom z zakresu etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu, zrównoważonego rozwoju oraz innowacji społecznych. Poniżej uczelnia prezentuje przykładową listę przedmiotów w Instytucie Sztuk Projektowych poświęconych w/w zagadnieniom:

Architektura wewnątrz studia I stopnia:

- Wiedza o Polsce - 15 godz.
- Antropologia społeczna - 15 godz.
- Historia sztuki - 60 godz.
- Komunikacja interpersonalna - 15 godz.
- Ochrona własności intelektualnych - 15 godz.
- Podstawy przedsiębiorczości - 30 godz.

Projektowanie graficzne studia I stopnia:

- Wiedza o Polsce - 15 godz.
- Antropologia społeczna - 15 godz.
- Historia sztuki - 60 godz.
- Komunikacja interpersonalna - 15 godz.
- Ochrona własności intelektualnych - 15 godz.
- Podstawy przedsiębiorczości - 30 godz.

Projektowanie graficzne studia II stopnia:

- Komunikacja interpersonalna - 15 godz.
- Podstawy przedsiębiorczości - 30 godz.

Uczelnia podaje procentowy wskaźnik udziału studentów objętych w/w nauczaniem w danym roku akademickim.



V ZASADA SOU:

Realizować projekty wdrażające zasady społecznej odpowiedzialności, w szczególności dotyczące zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, wolontariatu pracowniczego, promocji zasad etyki, współpracy międzysektorowej, marketingu społecznie zaangażowanego

Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady projektów wdrażania zasad społecznej odpowiedzialności w danym okresie sprawozdawczym.

W PANS w Przemysłu funkcjonuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS), z którego zarówno pracownicy jak i uprawnieni członkowie ich rodzin, mogą uzyskać m.in. dofinansowanie do wypoczynku, uzyskać pomoc rzeczową lub finansową. W okresie sprawozdawczym z różnych form wsparcia w ramach ZFŚS skorzystało:

- 01.10.2022 r. – 31.12.2022 r. – 83,34% pracowników
- 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r. – 83,61% pracowników

Uczelnia angażuje się w lokalne przedsięwzięcia wdrażające zasady społecznej odpowiedzialności. Znaczącymi przykładami cyklicznych działań i współpracy są:

- Akcje honorowego krwiodawstwa. Uczelnia cyklicznie prowadzi akcje poboru krwi. Organizacją akcji zajmuje się Uczelniane Koło Honorowych Dawców Krwi „Kropelinek”, Uczelniana Rada Samorządu Studenckiego oraz studenci z kierunków Pielęgniarstwo I i II st.
<https://pansp.pl/uczelniany-klub-honorowych-dawcow-krwi-kropelinek-odznaczony/>
<https://pansp.pl/kolejna-akcja-krwiodawstwa-na-koncie-spoecznie-odpowiedzialnej-pans/>
<https://pansp.pl/spotkanie-uczelnianego-klubu-honorowych-dawcow-krwi-kropelinek/>
<https://pansp.pl/zapraszamy-na-akcje-krwiodawstwa-kazda-kropla-jest-na-wage-zlota/>
- Profilaktyka onkologiczna. Dzień Profilaktyki Onkologicznej pod hasłem „Masz haka na raka?” to kolejna odsłona działań profilaktyki onkologicznej jaka prowadzi PANS w Przemysłu. Akcja odbyła się z udziałem Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Przemysłu, Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Przemysłu oraz Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Przemysłu.
<https://pansp.pl/dzien-profilaktyki-onkologicznej-zapraszamy-do-galerii-sanowa/>





- Współpraca z Ochotniczą Strażą Pożarną. Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemyślu od kilku lat współpracuje z Wojewódzkim Oddziałem Związku OSP RP w Rzeszowie. W ramach tej współpracy Uczelnia jest współorganizatorem turnieju wiedzy o ochronie przeciwpożarowej na różnych jej szczeblach.
<https://pansp.pl/mlodziez-zapobiega-pozarom-wyniki-eliminacji-wojewodzkich/>
<https://pansp.pl/xxiii-eliminacje-wojewodzkie-xxlv-edycji-ogolnopolskiego-turnieju-wiedzy-pozarniczej-mlodziez-zapobiega-pozarom/>

Współpraca z Fundacją toTU toTAM, która jest organizacją pozarządową, ukierunkowaną na wspieranie rozwoju intelektualnego, kulturalnego i społecznego dzieci, młodzieży, osób dorosłych oraz seniorów, niezależnie od ich narodowości, pochodzenia, światopoglądu i płci owocuje wieloma działaniami ukazującymi społeczną odpowiedzialność uczelni. Fundacja zrealizowała następujące projekty i działania:

- W Przemyślu odbył się 7-dniowy obóz dla 36 osób chorych na cukrzycę ct1 – edukacja, wysiłek fizyczny, szkolenie Life Plan Academy Fundacji M. Kamińskiego.
<https://dpatherasmusplus.wixsite.com/home>
- Inicjatywy w ramach projektu „disABILITIES INTEGRATION INITIATIVES – ŚWIATOWY DZIEŃ CUKRZYCY 2023”. Seria inicjatyw inkluzywnych edukacyjno-rozwojowo-sportowo-kulturalnych dla osób z różnymi niepełnosprawnościami, w skład których wchodzi: WARSZTATY INTEGRACYJNE, WARSZTATY LEGO I ROBOTYKI, Szkolenie prowadzone przez kadrę kierunku Pielęgniarstwo nt. cukrzycy dla Dimitrisa Siskos z Organizacji O3-Out Of Ordinary, Wykład dla studentów Pielęgniarstwa i wykład dla Uniwersytetu Trzeciego Wieku – wykłady pracowników Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu. Strona internetowa Fundacji.
https://www.facebook.com/fundacjtotutotam/?locale=pl_PL

Uczelnia podaje procentowy wskaźnik udziału kobiet na kierowniczych stanowiskach w grupach:

» *pracowników administracyjnych (kierownicy jednostek organizacyjnych)*

W okresie sprawozdawczym w grupie 68 pracowników administracyjnych Uczelni funkcje kierownicze pełniło 13 osób. Na stanowiskach kierowniczych zatrudnionych było 7 kobiet.

» *władz rektorskich (rektor, prorektorzy, dziekani).*

W okresie sprawozdawczym funkcję rektora oraz dwóch prorektorów pełnili mężczyźni. Uczelnia posiada także dwóch dziekanów, które to funkcje pełnia 1 kobieta i 1 mężczyzna.



Uczelnia podaje średnią różnicę całkowitych zarobków według płci dla każdej z tych trzech grup.

Płeć nie jest czynnikiem różnicującym wysokość wynagrodzeń w wymienionych grupach. Poziom wynagrodzeń określony jest w załączniku nr. 1 do Zarządzenia nr PANS-BRE—021/130/23 Rektora PANS w Przemysłu z dnia 15 września 2023 r.

<http://bip.pansp.pl/artukul/42/1674/regulamin-wynagradzania-panstwowej-akademii-nauk-stosowanych-w-przemyslu-z-dn-15-wrzesnia-2023-r-obowiazujacy-od-1-pazdziernika-2023-r>

Uczelnia podaje odsetek pracowników etatowych uczelni przeszkolonych w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, molestowaniu seksualnemu, przemocy, dyskryminacji, promocji zasad etyki.

100% pracowników PANS zostało przeszkolonych w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, a 33,8% w zakresie dyskryminacji, tym molestowaniu seksualnemu. Zorganizowane zostało także szkolenie, podczas którego specjalista z zakresu praktycznego stosowania prawa pracy oraz ochrony danych osobowych szczegółowo omawiał cechy i przykłady działań mobbingowych i dyskryminacyjnych.

Uczelnia podaje odsetek studentów uczelni (licencjat, magisterskie – studia stacjonarne i niestacjonarne) przeszkolonych w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, molestowaniu seksualnemu, przemocy, dyskryminacji, promocji zasad etycznych.

Uczelnia w okresie sprawozdawczym nie prowadziła dla studentów szkoleń o tematyce antymobbingowej, molestowaniu seksualnemu, przemocy i dyskryminacji. Nie mniej jednak Uczelnia oferuje szereg wydarzeń, które bezpośrednio lub pośrednio są związane z w/w tematyką.



Uczelnia podaje 2-3 konkretne przykłady zachęcające pracowników do działań wolontaryjnych oraz stosunek liczby pracowników (naukowych i administracyjnych łącznie) podejmujących wolontariat pracowniczy w ramach inicjatyw uczelnianych do całkowitej liczby pracowników zatrudnionych na umowę o pracę na koniec okresu sprawozdawczego.

Pracownicy Uczelni chętnie angażują się w rozmaite działania wolontaryjne zarówno w ramach inicjatyw uczelnianych jak i własnych. Jedną z ciekawszych form wolontariatu wśród pracowników są akcje honorowego oddawania krwi.

<https://pansp.pl/akcja-krwiodawstwa-zapraszamy/>

Wartym zauważenia jest zorganizowana w Uczelni akcja „Paczka dla dzieciaczka”.

<https://pansp.pl/paczka-dla-dzieciaczka-rozdana/>

Uczelnia podaje 2-3 konkretne przykłady zachęcające studentów do działań wolontaryjnych oraz stosunek liczby studentów podejmujących wolontariat w ramach inicjatyw uczelnianych do całkowitej liczby studentów w danym roku akademickim.

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemyślu zachęca studentów do włączania się w różnego rodzaju działania w ramach wolontariatu. Poniżej przykładowe propozycje uczelni:

- Udział w chórze uczelnianym

<https://pansp.pl/trwa-nabor-do-choru-akademickiego-semper-iuvenes/>

- Pomoc przy organizacji Dni otwartych PANS

<https://pansp.pl/dni-otwarte-pans-2023/>

- Udział w akcji profilaktyki onkologicznej

<https://pansp.pl/dzien-profilaktyki-onkologicznej-zapraszamy-do-galerii-sanowa/>

<https://pansp.pl/mamy-haka-na-raka-czyli-udzial-pans-w-dniu-profilaktyki-onkologicznej/>

- Juwenalia PANS

<https://pansp.pl/juwenalia-2023-szukamy-lokalnych-artystow/>

VI ZASADA SOU:

Podejmować badania naukowe i prace wdrożeniowe, które w ramach partnerstwa z innymi ośrodkami akademickimi z całego świata, sektorem przedsiębiorstw, administracją publiczną i organizacjami pozarządowymi przyczyniać się mogą do rozwiązywania istotnych problemów społecznych

Uczelnia przedstawia listę najważniejszych (max. 5) uzyskanych grantów naukowych, polskich i międzynarodowych, dotyczących w/w problematyki.

Uczelnia podaje listę najważniejszych (max. 20) publikacji naukowych o istotnym wpływie społecznym opublikowanych w okresie sprawozdawczym.

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemyślu to uczelnia zawodowa, która kształci studentów na profilach praktycznych. Nauczyciele akademicy w ramach doskonalenia zawodowego podejmują tematykę poruszającą istotne kwestie społeczne. Wśród publikacji o istotnym wpływie społecznym można wymienić następujące prace naukowe:

Wykaz publikacji kadry dydaktycznej Instytutu Sztuk Projektowych:

- Marta Trojanowska: Architekt Mario Ceradini (1864–1941) i jego prace dla parafii salezjańskiej w Przemyślu do wybuchu I wojny światowej. Wstęp do badań – referat oddany do druku w recenzowanej monografii, wydawca: Towarzystwo Naukowe Franciszka Salezego w Warszawie.
- Marta Trojanowska: Salezjańska »Fabrica Ecclesiae«. Rzemieślnicy, firmy, fundatorzy i społecznicy związani z budową i wyposażaniem kościoła pw. św. Józefa i Zakładu Salezjańskiego na Zasaniu w Przemyślu w latach 1907–1963 według zapisów archiwalnych, „Materiały i Studia Muzealne”, t. XII, 2023, s. 41–84 (wydawnictwo recenzowane).
- Marta Trojanowska: Impresja na 100-lecie parafii pw. św. Józefa w Przemyślu, „Nasz Przemyśl”, nr 6(224), 2023, s. 42-44 (artykuł popularno-naukowy).
- Marta Bochenek-Bartnicka: Budynki Socjalne. Alternatywy 4? (artykuł popularno-naukowy), Biuletyn Informacyjny Podkarpackiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa. Marta Bochenek- Bartnicka: Prusy w Galicji? Wybrane przykłady obiektów z terenów Podkarpacia w konstrukcji ryglowe (artykuł popularno-naukowy), Biuletyn Informacyjny Podkarpackiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa.

Uczelnia przedstawia listę projektów badawczych lub prac wdrożeniowych podjętych z innymi polskimi organizacjami (w tym organizacjami pozarządowymi) w danym okresie sprawozdawczym, nakierowanych na poszukiwanie rozwiązań istotnych problemów społecznych.

Uczelnia przedstawia listę projektów badawczych lub prac wdrożeniowych podjętych z organizacjami z innych krajów w danym okresie sprawozdawczym, nakierowanych na poszukiwanie rozwiązań istotnych problemów społecznych.



VII ZASADA SOU:

Rozwijać współpracę międzyuczelnianą, krajową i międzynarodową, umożliwiającą adaptację i wzmacnianie najlepszych praktyk w zakresie społecznej odpowiedzialności uczelni

Uczelnia informuje o przynależności, członkostwie w organizacjach polskich, zagranicznych i międzynarodowych, których działanie dotyczy/obejmuje SOU, podając link do opisu danej organizacji. Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady wdrażania najlepszych praktyk w/w zakresie, realizowane we współpracy z innymi uczelniami krajowymi i zagranicznymi. Uczelnia podaje stosunek liczby uczelni, z którymi podjęto współpracę w/w zakresie do całkowitej liczby uczelni partnerskich na koniec okresu sprawozdawczego.

Z dniem podpisania Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni w pracach grupy roboczej udział brali Rektor i Prorektor ds. rozwoju i współpracy, przedstawiciele kadry zarządzającej jednostkami dydaktycznymi oraz kierownicy działów administracji.



VIII ZASADA SOU:

Dbać o ład organizacyjny uczelni, opierając zarządzanie uczelnią na fundamentach społecznej odpowiedzialności, zarówno w dokumentach strategicznych, jak i wynikających z nich działaniach służących wszechstronnemu rozwojowi społeczności akademickiej i skutecznej realizacji misji uczelni

Uczelnia informuje o przyjętych dokumentach strategicznych, w których podkreśla się rolę SOU, podając datę ich opublikowania oraz link do tych dokumentów.

Uczelnia informuje o uzyskanych akredytacjach, certyfikatach, które uwzględniają w całości lub w części SOU, aktualnych w okresie sprawozdawczym.

W okresie sprawozdawczym w Uczelni nie zostały wprowadzone odrębne procedury, które bezpośrednio określają działania związane ze Społeczną Odpowiedzialnością Uczelni. Nie mniej jednak grupa robocza jest w trakcie opracowywania i sporządzania stosownych uregulowań dot. SOU, które zostaną wprowadzone w roku akademickim 2023/2024. Ponadto w Uczelni mają zastosowanie stosowne zapisy, które bezpośrednio lub pośrednio odnoszą się do kwestii związanych z szeroko pojętą tematyką poszanowania praw człowieka. Akty prawne Uczelni:

- Statut Uczelni
<http://bip.pansp.pl/artykul/47/1235/statut-panstwowej-akademii-nauk-stosowanych-w-przemyslu-obowiazujacy-od-1-10-2022-r>
<http://bip.pansp.pl/artykul/47/1563/zmiana-do-statutu-pans-w-przemyslu-z-dnia-26-czerwca-2023-r>
- Regulamin organizacyjny PANS
<http://bip.pansp.pl/artykul/42/1716/regulamin-organizacyjny-pans-z-dn-29-wrzesnia-2023-r-obowiazujacy-od-1-10-2023-r>
- Regulamin studiów
<http://bip.pansp.pl/artykul/62/1485/regulamin-studiow-pans-w-przemyslu-obowiazujacy-od-01-pazdziernika-2023-r>
- Regulamin pracy
<http://bip.pansp.pl/artykul/42/1677/regulamin-pracy-panstwowej-akademii-nauk-stosowanych-w-przemyslu-z-dn-15-wrzesnia-2023-r-obowiazujacy-od-1-pazdziernika-2023-r>
- Regulamin wynagradzania PANS
<http://bip.pansp.pl/artykul/42/1674/regulamin-wynagradzania-panstwowej-akademii-nauk-stosowanych-w-przemyslu-z-dn-15-wrzesnia-2023-r-obowiazujacy-od-1-pazdziernika-2023-r>
- Określenia zasad i trybu i kryteriów ocen okresowych nauczycieli akademickich
<http://bip.pansp.pl/artykul/42/941/regulamin-zasad-trybu-i-kryteriow-oceny-okresowej-nauczycieli-akademickich>

IX ZASADA SOU:

Zapewniać przejrzystość prowadzonej przez uczelnię działalności poprzez m.in. mierzenie rezultatów, promowanie i upowszechnianie dorobku oraz wskazanie osoby lub zespołu koordynującego te działania

Uczelnia informuje o tym, czy przygotowała raport SOU w okresie sprawozdawczym, jeżeli tak, to podaje rok jego publikacji oraz link dostępności. Uczelnia informuje, czy przygotowała raport/sprawozdanie na temat SOU dla organizacji międzynarodowej. Uczelnia przedstawia opis narzędzi stosowanych do mierzenia rezultatów, promowania i upowszechniania SOU. Uczelnia podaje dane oraz kontakt do osoby lub jednostki organizacyjnej uczelni koordynującej działania w w/w aspekcie.

W okresie sprawozdawczym Uczelnia przygotowała pierwszy raport SOU. Niniejszy Raport został przygotowany przez pracowników dydaktycznych i administracyjnych PANS zaangażowanych w upowszechnianie idei Społecznej Odpowiedzialności Uczelni w oparciu o wytyczne opracowane w ramach prac krajowej grupy roboczej działającej przy ministerialnym Zespole ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw. Kolejny raport będzie udostępniony wraz z rozpoczęciem roku akad. 2024/2025.



X ZASADA SOU:

Prowadzić działalność w taki sposób, by minimalizować negatywny wpływ aktywności realizowanych przez społeczność akademicką oraz jej interesariuszy na środowisko przyrodnicze we wszelkich jego wymiarach

Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady zrealizowanych projektów/inwestycji w danym okresie sprawozdawczym, które doprowadziły do zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko – określając każdorazowo zastosowane wskaźniki rezultatów.

W Uczelni funkcjonuje system segregacji odpadów co przekłada się na zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko. Ponadto uczelnia inwestując w swój rozwój zrealizowała projekt jakim był montaż instalacji fotowoltaicznej. Celem projektu było wykorzystanie odnawialnych źródeł energii (energii słonecznej) do poprawy efektywności infrastruktury energetycznej pięciu budynków Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Przemysłu. Cel ten osiągnięty został poprzez montaż na obiektach instalacji fotowoltaicznych (mikro-instalacji) o łącznej mocy 0,15 MWe. Montaż instalacji spowodował osiągnięcie następujących efektów:

- zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii w całkowitym zużyciu energii przez PANS w Przemysłu spowoduje zmniejszenie zapotrzebowania na energię pochodzącą ze źródeł konwencjonalnych, której produkcja emituje zanieczyszczenia do środowiska naturalnego,
- łączne pozyskanie w skali roku w oparciu o zamontowane instalacje fotowoltaiczne energii ze źródeł OZE (energii promieniowania słonecznego) dla wszystkich budynków na poziomie 139,38 MWh,
- zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych mierzonych ekwiwalentem CO₂ w łącznej wielkości 114,98.





Projekt badawczy „Logistyka dziś i jutro” jest realizowany w Zakładzie Inżynierii Transportu i Logistyki INT PANS w Przemyślu. Obejmuje on szerokie spektrum działań mających na celu optymalizację procesów logistycznych mających na celu zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko. Prace zespołu są ogniskowane wokół badawczych tematów wiodących dedykowanych na konkretne lata. W roku 2018 była to „Logistyka dla regionu”; w roku 2019 była to „Mechatronika i telematyka w logistyce”; w roku 2020 były to „Łańcuchy logistyczne w gospodarce żywnościowej” w roku 2021 były to „Systemy wspomaganie komputerowego w transporcie i logistyce” w roku 2022 są to „Tendencje rozwojowe w transporcie i logistyce”, natomiast w roku 2023 były to „Procesy logistyczne w przemyśle”.

W ramach działań zespołu są prowadzone prace badawcze mające na celu zmniejszenie oddziaływania procesów logistycznych i transportu na środowisko naturalne. Wstępnym elementem prac była diagnoza stanu transportu i logistyki w regionie Podkarpacia, która obejmowała prace badawcze w 2018 roku. Wskazane zostały główne obszary optymalizacji w kierunku zmniejszenia emisji toksycznych składników spalin oraz obciążenia infrastrukturą transportową, obejmujące głównie aspekty sterowania procesami logistycznymi i transportowymi z wykorzystaniem telmatyki. Wypracowano modele i systemy zarządzania ruchem oraz procesami logistycznymi z użyciem interakcji pojazd – infrastruktura. W ramach dalszych prac zostały opracowane specjalne proekologiczne rozwiązania w realizacji łańcuchów logistycznych w transporcie oraz wytwarzaniu żywności. Kolejnym krokiem były zagadnienia optymalizacji konstrukcji środków transportu oraz infrastruktury logistycznej. Zostały wykorzystane metody CAD/CAM/CAE pozwalające na projektowanie rozwiązań o niskim zapotrzebowaniu energetycznym, zoptymalizowanym zużyciu materiałów oraz właściwych parametrach wytrzymałościowych oraz eksploatacyjnych.



Główni interesariusze praktyki:

- Podmioty prowadzące działalność w zakresie transportu i logistyki oraz wytwarzania i eksploatacji urządzeń transportowych, systemów logistycznych oraz magazynowych.
- Samorząd terytorialny Województwa Podkarpackiego – w zakresie diagnozy problemów uciążliwości procesów logistycznych i transportowych oraz proponowanych rozwiązań.
- Studenci - w zakresie praktycznej aplikacji wiedzy w zakresie rozwiązywania problemów badawczych.
- Społeczność lokalna – w zakresie podnoszenia świadomości ekologicznej oraz lokalnych problemów wynikających z uciążliwości procesów transportowych i logistycznych.
- Środowisko naukowe - w zakresie wyników badań naukowych powstałych w ramach realizacji projektu.

Praktyka ma charakter działania stałego.

Korzyści związane z realizacją inicjatywy dla uczelni i jej interesariuszy:

- a. opracowanie ogólnodostępnej bazy wiedzy o problemach województwa podkarpackiego w zakresie ekologicznych problemów transportu i logistyki;
- b. opracowanie ogólnodostępnych rozwiązań komunikacyjnych, logistycznych infrastrukturalnych oraz technicznych. Włączenie studentów w procesy badawcze, konstrukcyjne i wdrożeniowe.

Uczelnia podaje 2-3 przykłady działań/kampanii proekologicznych podjętych z organizacjami pozarządowymi, społecznością studentów lub na ich życzenie w danym okresie sprawozdawczym.

Oprócz działań wskazanych wyżej uczelnia organizuje szereg działań/kampanii tematycznych w obszarach proekologicznych. Poniżej przykłady niektórych z nich:

- <https://pansp.pl/x-forum-mlodych-naukowcow-zapraszamy-na-konferencje/>
- <https://pansp.pl/pans-kielkuje-czyli-sadzenie-kwietnej-laki-w-parku-lubomirskich/>
- <https://pansp.pl/zapraszamy-na-debate-energetyka-odnawialna-priorytet-xxi-wieku/>
- <https://pansp.pl/energetyka-odnawialna-priorytet-xxi-wieku-debata-w-instytucie-nauk-technicznych/>

XI ZASADA SOU:

Prowadzić dialog z interesariuszami na temat priorytetów polityki społecznej odpowiedzialności uczelni oraz informować o jej rezultatach

Uczelnia prezentuje 2-3 konkretne przykłady dialogu z interesariuszami na temat polityki SOU – podając każdorazowo liczbę osób zaangażowanych ze społeczności akademickiej i spoza tej społeczności.

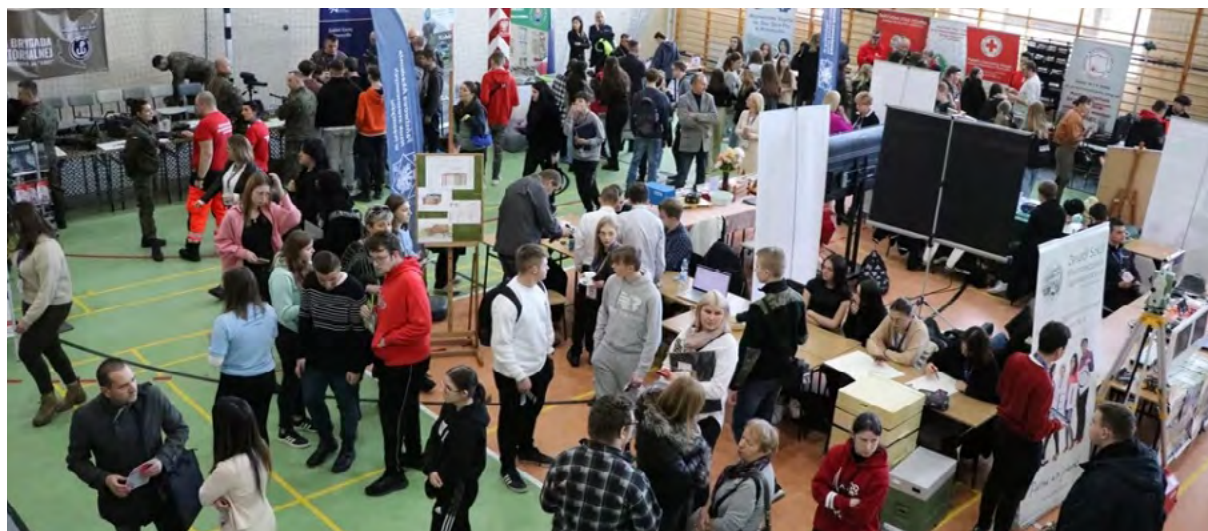
Uczelnia inicjuje wiele działań i przedsięwzięć, które mają na celu podejmowanie współpracy w obszarze Społecznej Odpowiedzialności Uczelni. Informacje są zamieszczane w serwisach informacyjnych uczelni. Niektóre przykłady działań:

1. 29 marca 2023 r. Dni otwarte Projektowania graficznego
 - pokaz filmowy animacji oraz zrealizowanych studenckich projektów
 - warsztaty plastyczne i projektowe
 - warsztaty animacji 3D

<https://pansp.pl/dni-otwarte-pans-2023/>
2. 2022 i 2023 r. Targi „Edukacja-Praca-Kariera”
<https://pansp.pl/vi-targi-edukacja-praca-kariera-czyli-o-finale-dni-kariery/>
<https://pansp.pl/v-targi-edukacja-praca-kariera-2/>
3. 12 grudnia 2022 r. Projekt „Podkarpackie Centrum Integracji cudzoziemców”
<https://pansp.pl/projekt-podkarpackie-centrum-integracji-cudzoziemcow/>
<https://pansp.pl/studenci-pans-beneficjentami-podkarpackiego-centrum-integracji-cudzoziemcow/>

Uczelnia podaje 2-3 przykłady informacji publicznych zamieszczonych przez uczelnię w mediach (w tym społecznościowych) odnoszących się do efektów dialogu z interesariuszami na temat SOU.

- <https://pansp.pl/festiwal-nauk-przyrodniczych/>
- <https://pansp.pl/projekt-podkarpackie-centrum-integracji-cudzoziemcow/>
- <https://pansp.pl/projekt-pomiar-ruchu-piesznych/>
- <https://pansp.pl/odwiedziny-wolontariuszy-ze-szkoly-podstawowej-nr-5-w-przemyslu/>
- <https://pansp.pl/koncert-szeptu-w-przemyslu/>
- <https://pansp.pl/vi-targi-edukacja-praca-kariera-czyli-o-finale-dni-kariery/>



XII ZASADA SOU:

Kierować się zasadami etyki i odpowiedzialności w procesie nauczania i prowadzenia badań naukowych dla zapewniania interesariuszom optymalnych warunków do korzystania z wiedzy, kapitału intelektualnego i dorobku uczelni

Uczelnia przedstawia przynajmniej 2-3 konkretne przykłady realizacji tej zasady Deklaracji w trakcie okresu sprawozdawczego.

Wykaz zrealizowanych przez tematów dla podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego.

1. „Zawodowcy w mundurach” - działanie w ramach projektu „Razem zmieniamy Przemyśl”.
<https://pansp.pl/zawodowcy-w-mundurach-wystartowali/>
2. Aranżacja i wizualizacja wnętrza innowacyjnego domu opieki senioralnej, przy ul. Leszczyńskiego w Przemyślu. Projekty realizowane w ramach umowy o współpracy z SourceTech Business Process Outsourcing - Bogdan Drzymała.
3. Projekty afiszy reklamowych zewnętrznych na zabytkowej elewacji budynku usługowego (dawna hala targowa) przy ulicy Jagiellońskiej 2 w Przemyślu. Projekty realizowane w ramach współpracy z Zakonem Ojców Reformatów w Przemyślu.
4. Rewaloryzacja placu przed Synagogą Steinbacha w Przemyślu na przestrzeń użyteczności publicznej. Projekty realizowane w ramach umowy o współpracy z Forum Rozwoju Przemyśla.
5. Projekt klubokawiarni w Przemyślu dla Przemyskiego Towarzystwa Kulturalnego. Projekty realizowane w ramach współpracy z Przemyskim Towarzystwem Kulturalnym.
6. Projekt i aranżacja lokali socjalnych dla miasta Przemyśl. Energooszczędne budownictwo modułowe. Projekty realizowane z inicjatywy wykładowcy i studentów w odpowiedzi na wyjątkową sytuację związaną z koniecznością przyjęcia dużej liczby uchodźców z Ukrainy.



Opracowanie Raportu:

Zespół SOU oraz Dział Rozwoju i Współpracy PANS

Opracowanie graficzne:

Dział Organizacji i Promocji PANS